



ОПШТИНА ШТИП

- Одделение за услуги и информирање на граѓаните -

Република Северна
Македонија
Општина Штип
Број 12-2774/4
од 28.04.2026г.
Ш т и п

Врз основа на чл.20 став 1 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Сл.весник на РС Македонија бр. 13/06, 86/2008, 6/10, 42/14, 148/15, 55/16, 64/18 и 101/19)) Општина Штип донесе:

РЕШЕНИЕ

за целосно прифаќање на

Барањето со број 12-2774/1 поднесено од [REDACTED]
[REDACTED] за пристап до информации од јавен карактер.

1. Колку нови вработувања во секторите/одделенијата со инспекциски надлежности се планирани за 2026 година?

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

[REDACTED], поднесе барање за слободен пристап до информации од јавен карактер заведено под број 12-2774/1 со кое се бара да и се достават следниве информации:

1. Колку нови вработувања во секторите/одделенијата со инспекциски надлежности се планирани за 2026 година?

Општина Штип како имател на информациите Ви доставува информација од Одделението за човечки ресурси.

-Во прилог одговор на Барањето

ПРАВНА ПУКА: Против ова Решение може да се поднесе Жалба до Агенцијата за заштита на правото на слободен пристап до информации од јавен карактер во рок од 15 дена од приемот на Решението.

Со почит,

ОПШТИНА ШТИП

Лице за посредување со информации
согласно ЗСПИЈК
Сунчица Гуфтеска

Ул., "Васил Глаинов" бр. 45

тел. (032) 22 66 43; факс: (032) 22 66 01; www.stip.gov.mk



ОПШТИНА ШТИП

12

MES
СЕРТИФИКАТ
ISO 9001:2008

Република Северна Македонија

Општина Штип

Број 04-2774/3

28.04.2026 година

Ш т и п

До

Сунчица Ѓуфтеска- Лице за доставување на информации согласно ЗСПИЈК

Предмет: Одговор на барање

Почитувани,

Согласно доставеното барање со број 12-2774/2 од 20.04.2026 година, за слободен пристап до информации од јавен карактер, Одделението за управување со човечки ресурси Ве известува дека согласно годишниот план за вработување на Општина Штип и измените на годишниот план за вработување во Сектор за инспекциски работи- Главен инспектор предвидени се три нови вработување и тоа Овластен инспектор за угостителска и туристичка дејност, Општински просветен инспектор и Овластен градежен инспектор.

ОПШТИНА ШТИП

Одделение за управување со човечки ресурси

Советник за евиденција на вработените

Александра Стојанова



Доставено до:

- Архива
- именуваниот



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ОПШТИНА ШТИП

Бр. 03-1646/1
9202-00-10 ин 20 год.

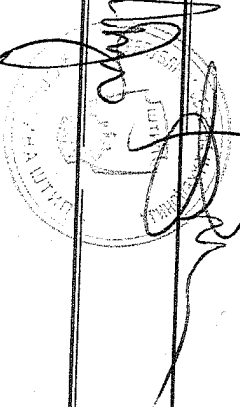
1646

Прилог бр.1

ИЗМЕНА НА ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ ЗА 2026 ГОДИНА

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ:	
ИНСТИТУЦИЈА:	Општина Штип
ЗА ГОДИНА:	2026
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	6005888
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4029005130584
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	04.03.2026 година

	Име и презиме	Потпис
Подготвил:	Александра Стојанова	
(го потпишува на датумот на подготовка)		
Одобрил:	Вишна Шорова Ангелова	
(го потпишува на датумот на подготовка)		
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:		
(го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Иван Јорданов	



ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на дејност	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата	133	87	32	/	14

ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

***Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)**

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распределување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заопкружете)			
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распределување во рамките на институцијата: (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:			
Р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година ***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заклучокот)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата. (наведете број)				✓
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:				
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензонирање

Дали се планирани пензонирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година (застапување)			ДА	НЕ
Доконку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензонираат (наведете датум на лице кои надминуваат 64 години)			✓	
Наведете ги работните места кои ќе се испратат по основ на пензонирање:				3
Р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациска единица (Сектор/Служба)	Основа на заминување пензонирање (наведете датум на престанок на работниот однос)	
1.	УПР 0101 504 000 Рководител на Одделение за уредавање на градинско земјиште, рекултација и геодетски работи	Сектор за урбанизам и уредавање на градинско земјиште, комунални работи и заштита на животната средина/Одделение за уредавање на градинско земјиште, рекултација и геодетски работи	24.02.2026 година	
2.	УПР 0101 101 000 самостојна реферн благотини	Сектор за финансиски прашања/ Одделение за сметководство и платење	04.03.2026 година	
3.	ПОЖ 0210 604 000 Командир на сударение	ТТПС Штмп	18.01.2026 година	

Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заклучете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата. (планираниот број)					
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:					
Р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/оновот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос	
1.					
2.					
3.					
4.					

* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 3. Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (загледно со 31 декември следната година)	3	2	1	/	/

5.	УПР 0101 В01 000 Советник за користење на јавни површини	Сектор за урбанизам и уредување на градежно земјиште, комунални работи и заштита на животната средина/ Одделение за комунални дејности	Зголемен обем на работа	470.592,00 денари
6.	ИНС 0101 В01 001 Овластен инспектор за угостителска и туристичка дејност	Сектор за инспекциски работи-Главен инспектор/ Одделение за друг вид на надзор од надлежност на општината- Виш инспектор	Зголемен обем на работа	470.592,00 денари
7.	ИНС 0101 В01 001 Овластен просветен инспектор	Сектор за инспекциски работи-Главен инспектор/ Одделение за друг вид на надзор од надлежност на општината- Виш инспектор	Зголемен обем на работа	470.592,00 денари
8.	ИНС 0101 В01 001 Овластен градежен инспектор	Сектор за инспекциски работи-Главен инспектор/ Одделение за урбанистички, градежен надзор и надзор над сообраќај и патиштата- Виш инспектор	Спогодбен престанок на работен однос	470.592,00 денари
9.	УПР 0405 А03 004 Хигиениар/ка	Сектор за правно нормативни работи, јавни набавки, услуги и информирање информатички и општи работи / Одделение за општи работи	Пензионирање/ Зголем обем на работа	494.928,00 денари

*** Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време (времени вработувања) следната година? (наведете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите се ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (всесеките број)					✓
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:					
Р. бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Квартално определување на должностите (всесекитен обем на работа или надлежност на институцијата, подготба на други организациони промени во институцијата, пензионирање или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои плата на новост се исплатва	Износ на буџет потребен за плата на новост вработен во следната година. (наведете во денари)

2.			
3.			
4.			
5.			

Табела 4. Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	9	8	/	/	1