

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Штип
Изработил (име, презиме и функција)	Снежана Санева координатор за еднакви можности на Општина Штип
Период на известување	2019 година
Датум на поднесување на извештајот	04 .02.2020 година

Име и презиме Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник на Општина Штип,
Благој Бочварски

Дата, 04.02.2020 год.

Потпис:

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика:

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

Сите овие мерки спаѓаат во тн. посебни мерки кои се дефинирани со член 7 од Законот за еднакви можности на мажите и жените Според овој член, алинеја 3 Посебните мерки можат да бидат:

Позитивни - позитивни мерки се мерки со кои при еднакви услови се дава приоритет на лица од помалку застапениот пол, се додека не се постигне еднаква застапеност или не се постигне целта заради која се преземени. Позитивните мерки особено ќе се применуваат во сите органи и на сите нивоа во областа на законодавната, извршната и судската власт и во други органи и организации, во локалната власт, како и во сите други јавни установи и служби, во политичките партии при вршењето на политичките функции, комисии и одбори, вклучувајќи и учествување во телата што ја претставуваат државата на меѓународно ниво додека не се постигне еднаква застапеност,

Охрабрувачки - охрабрувачки мерки се мерки кои обезбедуваат посебни поттикнувања или воведуваат посебни поволности со цел да се елиминираат околностите кои доведуваат до нееднакво учество на жените и мажите или нееднаквиот статус на еден наспроти друг пол или нееднаква дистрибуција на општествените добра и ресурси.

Програмски - програмски мерки се мерки кои се насочени кон подигање на свеста, организирање активности и изработка и спроведување на акциони планови за поттикнување и унапредување на еднакви можности.

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- Пуштена во употреба **нова детска градинка клон „Виножито“** во рамки на ОЈУДГ „Астибо“ со капацитет од 200 деца. Со тоа се подобрува положбата на жените, мајки на помали дечиња бидејќи им се создаваат услови за нивно работно ангажирање, односно за управување со своето време.
- **Изграден нов кружен тек кај СОУ „Коле Нехтенин“** со кој се овозможи безбеден пристап на учениците до објекти на спротивна страна од училиштето. Вредноста е 11.000.000 денари кои ги обезбеди општината, и хортикултурно уредување кое чинеше 131.000 ден од ЈКП Исар.
- **Осветлување и тротоарско решение до Кампус 4**, објект на Универзитетот Гоце Делчев кој се наоѓа на излезот од градот на регионалниот пат кон Скопје. Со ова се овозможи поголема безбедност на студентките и студентите кои редовно одат на настава.

- **Изградба на дел од водоводна и канализациона линија во населба Балканска.** Потрошени се 2.536.445 ден. Од Општина Штип. Сè уште не е комплетна водоводно-канализационата инфраструктура во населбата, но се ублажи дел од проблемите на домаќинствата.
- Изградени **препреки за редуцирање на брзината** на возилата кај Кампус 3 на Универзитетот „Гоце Делчев“. Општина Штип за оваа намена потроши 85.597 денари.
- **Формирана интерсекторска група** за родова рамноправност од редот на општинската администрација, со решение на градоначалникот, бр. 09-5708/1 од 5 ноември 2019 година. Групата е составена од 11 члена, (7 жени и 4 мажи). Целта на интерсекторската група е да ги разгледува програмите и буџетите на општината од родва перспектива. Интерсекторската група развива и спроведува политика за родва еднаквост во Општина Штип.
- На предлог на Интерсекторската група се направи **дополнување на следниве програми** со заклучоци кои ќе доведат до реализирање на концептот на родовата рамноправност, или ќе ја подобрат состојбата на овој план:
 - **Програмата за јавно осветлување за 2020** заклучок: *„Програмата за јавно осветлување за 2020 година ќе даде приоритет на специфичните потреби на мажите и жените за осветлување на јавните површини, обезбедувајќи полесен, побезбеден пристап до секојдневните места на кои престојуваат и се движат“*, бр. на поднесен предлог 14-6183/2 од 27.11.2019 год.
 - **Програма за култура за 2020** заклучок: *„Општина Штип при осмислување и планирање на активностите од областа на културата, ќе ги земе предвид потребите на мажите и жените спред принципот на родовата рамноправност“*, бр. на поднесен предлог 14-6183/4 од 27.11.2019 год.
 - **Програма за поставување на урбана опрема на територијата на Општина Штип за 2020** заклучок: *„Програмата за поставување на урбана опрема на територијата на Општина Штип за 2020 година ќе даде приоритет на специфичните потреби на мажите и жените при поставувањето на урбаната опрема“*, бр. на поднесен предлог 14-6183/3 од 27.11.2019 год.
 - **Програма на ОУК Дом на млади Штип за 2020** заклучок: *„Општинската установа за култура „Дом на млади“-Штип при осмислување и планирање на активностите од областа на културата, ќе ги земе предвид потребите на мажите и жените*

спред принципот на родовата рамноправност“, бр. на поднесен предлог 14-6183/5 од 27.11.2019 год.

- **Програма за одбележување на Новогодишните и Божиќните празници 2019/2020** заклучок: *Општина Штип при осмислување и планирање на активностите за одбележување на Новогодишните и Божиќните празници, ќе ги земе предвид потребите на мажите и жените според принципот на родовата рамноправност*, бр. на поднесен предлог 14-6183/6 од 27.11.2019 год.

- Во **Стратегијата за ЛЕР на Општина Штип**, бр. 22-5970/1 од 15.11.2019 год. стои: „Одговорното стратешко планирање низ целиот процес посветува внимание на родовата еднаквост преку постојана проверка на поставените цели и резултати од родва перспектива, т.е. дали подеднакво одговараат на потребите на мажите и на жените“.
- Во **Програмата за ЛЕР на Општина Штип за 2020 година**, бр. 22-5690 /31 од 17.12.2019 год. е наведено дека : „При планирање на програмата за ЛЕР земени се предвид потребите на мажите и жените според принципот на родова еднаквост“.
- Вметнување на **критериум за родова еднаквост** во Методологијата за доделување на финансиска поддршка на проекти на здруженија и фондации од буџетот на Општина Штип.
- **Програма за детска и социјална заштита на Општина Штип за 2020 година**, бр. 21-272/1 16.01.2020 год. Дел е предвиден за реализирање и спроведување на концептот за еднакви можности. За превентивни активности, одржување на предавања и трибини за заштита од семејно насилство 30.000 денари. За давање на психосоцијална поддршка на жртвите на родово базирано насилство се предвидени 108.000 денари, од буџетот на Општина Штип.
- Реализирање на проект „ **Социјални услуги по мерка на граѓаните** “ од програмата „Општинско – корисна работа“ финансиски поддржана од УНДП. Предвидени беа вкупно 621.000 денари од кои УНДП учествува со 496.800 денари, а Општина Штип учествува со 124.200 денари (20%). Даватели на услуги беа 10 лица од кои 9 жени и 1 маж. Корисници се: 62 мажи и 42 жени. Месечните извештаи до УНДП кои ги изготвуваат давателите на услугите содржат родово разделени податоци.
- Реализирање на проект „ **Одговорна општина која се грижи за потребите на граѓаните**“ финансиски поддржана од Швајцарската агенција за развој. Предвидени беа вкупно 540.000 денари, финансирани од Швајцарската агенција за развој и соработка. Даватели на услуги беа 9 лица од кои : 6 мажи и 3 жени. Корисници 193 мажи и 165 жени. Месечните извештаи до Швајцарска агенција за развој и соработка кои ги изготвуваат давателите на услугите содржеа родово разделени податоци.

- Проект **„Инклузија на деца Роми“**, финансиски поддржан од Ромски Едукативен фонд (РЕФ). Вкупно корисници на оваа услуга беа 35 дечиња Ромчиња, од кои 13 машки и 22 женски.
- Реализиран проект **„Подигање на свеста на средношколската младина за сексуално-преносливите болесети во насока на превенција на истите“**, во средните општински и државни училишта. Целта на проектот е запознавање на младите со опасностите од добивање на СПБ и како да се заштитат од истите. Резултатите од овој проект се содржани во Извештајот кој го изготвија двете докторки од центарот за јавно здравје Штип, Извештајот е со бр. 14-5742/1 и 2 и беа презентирани на јавноста на 22.01.2020 година на прес конференција.
- Редовно ажурирање на веб страната на Општина Штип со содржини кои се однесуваат на унапредување на состојбите на планот на родовата рамноправност во Општина Штип, во делот **„еднакви можности“** www.stip.gov.mk
- Изготвување на **драфт верзија на Стратегија за родово рамноправност на Општина Штип 2020-2025**. Во соработка со UN Women, Општина Штип во 2019 година изготви драфт верзија на Стратегија за унапредување на родовата еднаквост во Штип за период од 5 години. Истата е во финална фаза. Во себе ги содржи основните принципи и заложби : намалување на сиромаштијата преку финансиско јакнење на жените, инклузивност и почитување на различностите, одговорност, транспарентност и еднаквост при донесување на одлуките. Во стратегијата се дефинирани 4 стратешки приоритети: 1. Подобрување на пристапноста и квалитетот на здравствените и социјални услуги на жените 2. Подобрување на економската положба на жената во општина Штип, 3. Зголемено учество на жените во општествениот живот, 4.Спречување на родово базираното насилство.
- Изготвување на **Акциски план за заштита од дискриминација** на Општина Штип за 2020, бр. 14-6451/1 од 10.12.2019 год.
- Изготвување на **Акциски план за заштита на жени и девојчиња од родово базирано насилство на општина Штип за 2020/2021 година**. (Во финална фаза, одржани две работилници, уште една во план, по што ќе се добие финалната верзија на Акцискиот план)
- Изготвена, одобрена и реализирана **Годишна програма за еднакви можности на Општина Штип за 2019 година**, одлука на Совет бр. 08-2932/3 од 10.06.2019 година.
- Изготвена и одобрена **Годишна програма за еднакви можности на Општина Штип за 2020 година**, со одлука на Совет на Општина Штип, бр. 08-6915/3 од 31.12.2019 год.

- Реализирани **дигитални обуки** и добиени сертификати за почетно и напредно ниво за родова еднаквост на 18 државни службеници од Општина Штип преку МИОА.
- Потпишување **Меморандум за разбирање** помеѓу градоначалникот на Општина Штип, г. Благој Бочварски, и г-ѓа Алиа Ел Јасир, регионална директорка на Телото UN Women, за Европа и Централна Азија. Соработката беше започната уште во 2014 година, кога за прв пат ова тело започна да работи со 10 општини меѓу кои и општина Штип. Со склучениот Меморандум за разбирање, ќе се имплементира проектот „Промоција на Родово одговорни политики и буџети кон транспарентно, инклузивно и отчетно управување во Република С. Македонија“, бр. 03-3071/1 од 07.06.2019 год.
- Одржана **обука за државните службеници за справување со дискриминација и говор на омраза** на 15 ноември во Клуб на пратеници во Скопје. Од Општина Штип присуствуваа претседателката на КЕМ, координаторката за еднакви можности на Општина Штип и виш соработник од одделението за правно нормативни работи и поддршка на советот.
- **Обука за родово одговорно буџетирање** одржана во Струга од 10 до 13 јуни 2019 година. Од општината учествуваа координаторката за еднакви можности советничката во Одделението за буџетска координација и соработничката за спорт од Одделението за јавни дејности. Целта на обуката беше јакнењето на капацитетите на општинската администрација и општинските совети за исполнување на заложбите во согласност со Законот за еднакви можности, Националната стратегија за родова еднаквост и Националниот акциски план за родова еднаквост и сл. Проектот „Промоција на Родово одговорни политики и буџети кон транспарентно, инклузивно и отчетно управување во Република С. Македонија, е всушност нова фаза која ќе трае 48 месеци, значи од 2018-2022 во која ќе учествуваат и МТСП, МФ, Парламентот на Република С. Македонија, ЗЕЛС, НАЛАС и НВО.
- **Обука на членови на Локалните координативни тела за заштита од дискриминација**, одржана во Берово од 2 до 5 октомври 2019 година. Обуката беше на тема: „Користење и спроведување на Законот за спречување и заштита од дискриминација на локално ниво за унапредување на правата на маргинализираните заедници“. Од Општина Штип имаше двајца претставници членови на ова тело, координаторката за еднакви можности и претставник од НВО секторот. За време на обуката беше изготвена и предлог верзија на акциски план за заштита од дискриминација на Општина Штип, кој подоцна беше финализиран и изгласан од сите членови на Локалното координативно тело, а потоа и на седница на совет на Општина Штип.
- **Работилница за изготвување на Акциски план на мултисекторскиот тим** на Општина Штип за борба против родово базирано насилство врз жени и девојчиња, одржана во Охрид 21-23 ноември 2019, во организација на НВО

ЕХО и Организацијата на жени од Струмица. Во Мултисекторскиот тим членуваат претставници на повеќе релевантни институции како што е НВО ЕХО, МВР, судство, јавно обвинителство, институции од областа на здравството, Центарот за социјални работи и претставници од општината. НВО ЕХО од Штип, заедно со Организацијата на жени од Струмица беа иницијатори за создавање на вакви Мултисекторски тимови на заедниците за борба против насилство врз жени и девојчиња во двата града Штип и Струмица. Овие тимови до сега имаат одржано повеќе обуки сè со цел координација, јакнење на капацитетите на релевантните институции во борбата против насилството врз жени и девојчиња, за изготвување на протоколи за постапување во случај на родово базирано насилство, како и за усогласување на домашната законска регулатива со Истанбулската Конвенција. Од општината присутни на оваа обука беа координаторката за еднакви можности на Општина Штип и виш соработник од одделението за правно нормативни работи и поддршка на советот.

- **Обука за обучувачи** за родово одговорни локални политики и буџети, напредно ниво, одржана во Маврово од 2 до 5 декември 2019 година. Од Општина Штип присутни беа координаторката за еднакви можности, и заменик – координаторката за еднакви можности на општината. Во текот на обуката беа реализираи 4 модули, од кои првиот беше за основните поими од областа на родовата рамноправност, вториот – концептот на родово одговорно буџетирање (РОБ), третиот – родва интеграција во политиките и четвртиот – родови статистики. Со оваа обука, двајцата претставници се обучени да држат обуки за родовиот концепт на општинската администрација и на совениците.
- Доделување на **еднократна парична помош** за социјално загрозеани семејства, и поедници од страна на градоначалникот и од страна на Советот на Општина Штип за лекување, за спортски успеси и сл.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- Изградена е нова детска градинка „Виножито“ клон на ОЈУДГ „Астибо“ во населбата Сењак, која овозможи опфат на уште повеќе дечиња и со тоа се задоволи потребата од згрижување на оние деца кои не беа запишани во предучилишна установа. Се олесни положбата на родителите, кои можат да бидат работно ангажирани.
- Создадена е интерсекторска група за родова еднаквост на Општина Штип која ги разгледа програмите и буџетот на Општина Штип за 2020 година од родов аспект.
- Проектот **„Социјални услуги по мерка на граѓаните“** овозможи услуги од различен вид и беше наменета за деца со пречки во развојот. Со овој проект се олеснува животот на дечињата со пречки во развојот, а секако се

намали и тежината на обврските на родителите кои имаат вакви дечиња. Покрај тоа се обезбеди и работно ангажирање на лица кои се невработени се со цел да стекнат искуство, а секако и финансиски надомест.

- Проектот **„Одговорна општина која се грижи за потребите на граѓаните“** овозможи услуги кои беа наменети за корисници од ромската заедница и деца со пречки во развојот, кои се од социјално ранливи семејства. Со овој проект давателите на услуги им помагаа на корисниците во домашните обврски, им пружаа нега и грижа во домашни услови, им помагаа на стручните служби во училиштата за решавање на осипот на деца и неприсуството на настава на дечиња од ромската популација, а преку патронажата се пронаоѓаа деца кои не беа вакцинирани. Најголем успех се постигна при патронажните посети каде што голем број дечиња беа однесени на вакцинирање.
- Изготвена драфт верзија на Стратегија за унапредување на родовата рамноправност на Општина Штип 2018-2023.
- Усвоена и реализирана Годишна програма за еднакви можности на Општина Штип за 2019 година. 08-2932/1 од 10.06.2019 година.
- Усвоена Годишна програма за еднакви можности на Општина Штип за 2020 година. од Совет на Општина Штип бр. 08-6915/1 од 26.12.2019 година.
- Изготвен Акциски план за спречување и заштита од дискриминација на Општина Штип за 2020 година, бр. 08-6916/1 од 26.12.2019 год.
- Добиени сертификати за „он лајн“ обука за родва рамноправност преку МИОА за службеници од општинската администрација кои се запознаа со основните поими и терминологија за родовата рамноправност, дискриминацијата, како и за меѓународната и домашната законска регулатива која го третира прашањето за родовата рамноправност.
- Изготвена драфт верзија на Акциски план за заштита на жени и девојчиња изложени на родово базирано насилство,
- Обучени 2 претставници од општинската администрација за изготвување на Акциски план за заштита на жени и девојчиња од родово базирано насилство, во соработка со НВО ЕХО, како дел од Мултисектоскиот тим на заедницата за заштита од родово базирано насилство.
- Добиени два сертификати за обучувачи на полето на родовата рамноправност, и родово одговорното буџетирање на двајца службеници од општинската администрација, како резултат на соработка со UN Women.
- Сеопфатен извештај кој беше доставен до општината од реализацијата на Проектот **„Подигање на свеста на средношколската младина за сексуално-преносливите болести во насока на превенција на истите“** кој и годинава

се реализираше во соработка со Центарот за јавно здравје од Штип. Две докторки епидемиолози изготвија преттестови, ги тестираа учениците од средните општински и едно државно училиште во општината за сексуално преносливите болести и за малолетничката бременост, им одржаа предавања и на крај повторно ги тестираа за да го утврдат степенот на знаење на учениците.

- Проектот „**Инклузија на деца роми во предучилишно образование**“ се реализираше во учебната 2018/2019 година и заврши во јуни 2019 година. Со него се овозможи вклучување на деца од ромската заедница во предучилишна настава.
- Мажи и жени кои добиле еднократна парична помош;

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

- Изградена една детска градинка во која се запишани нови 200 дечиња кои поради недостиг на места, не биле претходно запишани во предучилишна установа.
- Создадена интерсекторска група за родова еднаквост на Општина Штип од 11 члена од кои 7 жени и 4 мажи вработени во Општинската администрација. Одржани два состанока на Интерсекторската група. Направени интервенции во 5 програми и тоа на институции и одделенија на општината.
- Со проектот „ Социјални услуги по мерка на граѓаните “од програмата Општинско корисна работа која се реализира во соработка со UNDP, обезбедени услуги за 104 корисници на услуги и тоа 62 мажи и 42 жени. Ангажирани се 10 даватели на услуги за проектот, од кои 3 се образовни асистентите и помагаат при наставниот процес на деца со пречки во развојот, 4 се негуватели во детските градинки, 1 е физиотерапевт во Дневниот центар за деца со посебни потреби и 1 медицинска сестра и 1 психолог во Дневниот центар за аутизам.
- Со проектот „Одговорна општина која се грижи за потребите на граѓаните“, , обезбедени се услуги за 358 корисници на услуги од кои 193 мажи и 165 жени, претежно од ромска заедница, како и лица со попреченост. Ангажирани се 9 даватели на услуги од кои 6 мажи и 3 жени и тоа како: 5 негуватели за стари и изнемоштени лица кои треба да им пружаат нега на корисниците во домашни услови, 2 се асистенти во образованието и треба

¹**Аутпут индикаторите** ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

да помагаат на педагошко-психолошките стручни служби, и 2 лица во патронажа за да помагаат при изнаоѓање на деца кои не се вакцинирани, (речиси 95% од пронајдените невакцинирани деца беа однесени на вакцинирање).

- Според проектот „Инклузија на деца роми во предучилишна настава“, бесплатно вклучени 35 деца ромчиња од кои 13 машки и 22 женски во предучилишна настава во ДГ „Астибо“
- Добиени сертификати за „он лајн“ обука за родва рамноправност преку МИОА за 18 службеници од општинската администрација.
- Обучени двајца претставници за изготвување на Акциски план за заштита на жени и девојчиња од родово базирано насилство.
- Добиени два сертификати за обучувачи на полето на родовата рамноправност, од општинската администрација.
- Едуцирани вкупно 594 ученици од кои 344 машки или 57,9% и 250 женски или 42,1% од средните општински и едно државно училиште за сексуално преносливите болести и превенција од истите, според проектот „Подигање на свеста на средношколската младина за сексуално – преносливите болести и превенција од истите.
- Една поднесена претставка за заштита од дикриминација на локално ниво. Бр. 08/19-01 од 27.02.2019 година.
- **Градоначалникот на Општина Штип, г.Благој Бочварски** има доделено парични средства по следниве основи:
 - Награда за спортист на годината на каратистот Емил Павлов , во износ од 30.000 денари. Тој е двократен европски шампион и шампион на Премиер лигата во Москва во 2019 година.
 - На манифестацијата „Пастрмалијада 2019“ се доделени средства во износ од 6.000 денари за брзо јадење а пастрмајлии (3 мажи)
 - На Ловечко друштво Ловец од Штип градоначалникот додели 30.000 денари за организирање на тн. ловеча вечер. (мажи)
 - За новогодишните празници се доделени 24.000 денари на 8 дежурни служби кои работат за време на празниците. (пожарна , итна помош, филтер станица, полиција, Центар за управување со кризи, КПД Штип, ЈП Стипион и дежурните од Обезбедувањето во општинската зграда)
 - За празникот Водици се доделени 20.000 денари на двајца среќни кои го фатија крстот во водите на Брегалница (2 мажи)

- Парична помош од **Совет на општина Штип** за 2019 година на здруженија на граѓани, спортски клубови и физички лица по различен основ:
 - Спортски клубови: 1.813.650 ден. (главно мажи, со исклучок на Друштво за спорт и култура и рекреација при УГД има посебно друштво за мажи, посебно за жени – 30.000 ден.)
 - За организирање на турнири (фудбал, табла): 46.000 (мажи)
 - Здруженија на граѓани: 255.000 ден. (различен состав - мажи и жени)

Физички лица – поединци :

- Ученици: 28.000 ден. (1 девојче и 4 момчиња)
- Спортисти: 16.000 ден. (2 мажи)
- Опожарени: 15.000 ден. (еден маж 5.000 ден. и жена -10.000 ден.)
- Лекување: 50.000 ден. (3 мажи и 11 жени - најчесто во износ од 3.000 денари)

Вкупен износ на средства кои се доделени од Советот во 2019 година:
2.223.650 ден.

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот.

(Во прилог на извештајот ќе бидат доставени копии од следниве документи:

- Решение на градоначалникот на Општина Штип за формирање на интерсекторска група за родово одговорно креирање на локални политики и буџетирање, бр. 09-5708/1 од 05.11.2019 годна.
- Одлука на Совет на Општина Штип за донесување на Годишна програма за еднакви можности на Општина Штип за 2020 година, бр. 08-6915/1 од 26.12.2019 год.
- Одлука на Совет на Општина Штип за донесување на Акциски план за заштита и спречување на дискриминација на Општина Штип за 2020 година, бр. 08-6916/1 од 26.12.2019.;
- Записници од одржани седници на Комисии за еднакви можности: седма седница – неодржана, службена белешка бр. 08-889/3 од 12.02.2019, осма седница записник бр. 08-2053/3 од 10.04.2019, девета седница- неодржана, службена белешка бр. 08-5518/2 десета седница записник бр. 08-6626/2 од 18.12.2019 и единаесетта седница записник бр. 08-6731/11 од 24.12.2019 год.
- Записници од одржани состаноци на Интерсекторска група за родова рамноправност на Општина Штип, бр. 14 – 6007/ 1 од 18.11.2019 година
- (прв состанок) и број 14- 6183/8 од 28.11.2019 година (втор состанок)

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

- Вметнување на посебна ставка за еднакви можности во буџетот на

Општина Штип за 2020 година.

- Беше формирана интерсекторска група за развивање и спроведување на политики на родова еднаквост во општината.
- Беше преземена иницијатива за разгледување на буџетот и на сите програми на одделенијата и институциите под надлежност на општината на интерсекторската група.
- Беа донесени заклучоци за дополнување на 5 програми : Програма за јавно осветлување на Општина Штип за 2020, Програма за култура, Програма за поставување на урбана опрема на територијата на Општина Штип за 2020, Програма за Одбележување на Новогодишните и Божиќните празници , Програма на ОУК Дом на млади – Штип за 2020 год.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива)

- Обезбедени средства за еднакви можности во буџетот на Општината за 2020 година.
 - Број на поднесени иницијативи, предлози од Интерсекторската група за родова еднаквост за дополнување на програми.
 - Број на разгледани барања за финансиска помош со цел утврдување на родова компонента, онаму каде што е можно.
- Број на разгледани апликации за помош и поддршка на невладини организации од општината и утврдување дали постои родова компонента.
- Бројна извршени увиди во програмите дали се спроведени заклучоците од Интерсекторската група при постапки со кои се постигнува родовата еднаквост.

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

Со посебна ставка за родова еднаквост во буџетот се предвидени средства во износ од **350.000 денари**. Со нив ќе се спроведе Програмата за еднакви можности на Општина Штип за 2020 година.

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот.

- Буџет на Општина Штип за 2020 година;
- Решение за формирање на интересекторска група за родова еднаквост на Општина Штип;
- Записници од одржани состаноци на интерсекторска група;
- Заклучоци за дополнување на програми доставени до Совет на Општина

Штип;

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Во текот на 2019 година беше остварена успешна соработка со социјални партнери и невладините организации и тоа:

- **Соработка со МТСП:** На 15 ноември 2019 во Клуб на пратеници во Скопје се одржа обука за државните службеници за справување со дискриминација и говор на омраза. Обуката беше организирана од страна на Секторот за еднакви можности во Министерството за труд и социјална политика. Од Општина Штип беа номинирани тројца претставнички: координаторката за еднакви можности во Општина Штип, Снежана Санева, претседателката на Комисијата за еднакви можности Советот на Општина Штип, Бети Тасевска и Зорка Јованова, вработена во Одделението за правно-нормативни работи и поддршка на советот. Предавачи на обуката беа Светлана Цветковска, вработена во Секторот за еднакви можности при МТСП и Давид Тасевски од Субверзивен Фронт.
- **Соработка со ЗЕЛС :** На 25 октомври во просториите на ЗЕЛС координаторката Ирена Николов одржа координативна работна средба со општинските координатори за еднакви можности. На средбата беше присутна координаторката од Штип Снежана Санева. Средбата беше во насока на унапредување на состојбите на планот на родовата рамноправност и на истата беа презентирани активности од идниот проект на тема: “Кон родово одговорни општини: зајакнување на општинските капацитети за политики за родова еднаквост и родово одговорно буџетирање“(2019-2021)”. Проектот ќе го реализира ЗЕЛС со поддршка на UN Women и ќе се спроведува до втората половина на 2021 година. Основната цел на проектот е општините да имплементираат напредни политики за родова еднаквост на локално ниво.
- **Соработка со Центар за јавно здравје Штип** која се реализира континуирано и во претходните години преку спроведување на проект „Подигање на свеста на средношколската младина за сексуално преносливите болести и можните последици од нив во насока на превенција на истите“. Во рамки на Годишната програма за еднакви можности на Општина Штип за 2019 година, која беше донесена Од Комисијата за еднакви можности и Совет на Општина Штип, беше предвидена и реализација на проектот „Подигање на свеста на средношколската младина за сексуално преносливи болести и можните последици од нив, во насока на превенција на истите“.
- **Соработка со WN Women,** Во 2019 година продолжи веќе воспоставената соработка помеѓу Општина Штип и Телото на ОН за родова еднаквост и

зајакнување на жените (UN Women). Беше потпиша Меморандум за разбирање помеѓу градоначалникот на Општина Штип, г. Благој Бочварски, како одговорно лице кое ја претставува општината и г-ѓа Алиа Ел Јасир, регионална директорка на Телото UN Women, за Европа и Централна Азија. Соработката беше започната уште во 2014 година, кога за прв пат ова тело започна да работи со 10 општини меѓу кои и општина Штип. Со склучениот Меморандум за разбирање, ќе се имплементира проектот „ **Промоција на Родово одговорни политики и буџети кон транспарентно, инклузивно и отчетно управување во Република С. Македонија.**

Меѓу активностите кои беа предвидени со Меморандумот за разбирање беше и **јакнење на капацитетите на општинската администрација и општинските совети** за исполнување на заложбите во согласност со Законот за еднакви можности, Националната стратегија за родова еднаквост и Националниот акциски план за родова еднаквост. За таа цел, UN Women организираше обука за членови на општинската администрација на триесетина општини, меѓу кои и Општина Штип. **Семинарот се одржа во Струга од 10 до 13 јуни 2019 година.** Од општината учествуваа координаторката за еднакви можности Снежана Санева, советничката во Одделението за буџетска координација Надица Бојациева и соработничката за спорт од Одделението за јавни дејности, Маја Ашкилова.

Проектот „ **Промоција на Родово одговорни политики и буџети кон транспарентно, инклузивно и отчетно управување во Република С. Македонија,** е всушност нова фаза која ќе трае 48 месеци, значи 2018-2022 во која ќе учествуваат и МТСП, МФ, Парламентот на Република С. Македонија, ЗЕЛС, НАЛАС и НВО.

Во периодот од **2 до 5 декември во Маврово се одржа обуката за обучувачи за концептот родова еднаквост и родово одговорно буџетирање** како дел од проектот „Промоција на родово одговорни политики и буџети: Кон транспарентно, инклузивно и одговорно управување во Северна Македонија“, финансиски поддржан од Швајцарската агенција за развој и соработка и Шведската меѓународна агенција за развој - Сида.

Претставници/чки од 18 општини имаа можност да се стекнат со обучувачки вештини за воведување на родовата перспектива во локалните политики и буџети. Учесниците/чките ќе можат, во иднина, да им обезбедат основна обука за РОБ на нивните колеги од општините. Учесници од Општина Штип беа координаторката за еднакви можности Снежана Санева и заменик координаторката Марина Митревска.

На обуката беа презентирани пет модули значајни за спроведување на родово одговорното буџетирање во општините.

- Соработка со **Мрежа за заштита од дискриминација.** Со оваа мрежа се воспостави соработка со цел да се продолжи постоењето и функционирањето на Локалното координативно тело за заштита од дискриминација на Општина Штип. Како резултат на воспоставената соработка, беше организирана обука. Обуката беше на тема: „Користење и спроведување на Законот за спречување и заштита од дискриминација на

локално ниво за унапредување на правата на маргинализираните заедници, а се одржа и Работилница на Локалните координативни тела за спречување и заштита од дискриминација за изработка на план на активности за 2019 -2020.

Од Општина Штип имаше двајца претставници на Локалното координативно тело за заштита од дискриминација на Општина Штип, Снежана Санева и Павлина Николовска.

Мрежата за заштита од дискриминација е формирана во 2010 година. Содржи повеќе граѓански организации: Фондација Отворено општество, Хелсиншки комитет, Асоцијацијата за здравствена едукација и истражување Х.Е.Р.А, Коалиција Маргини, П.Е.Т. Станица, Македонско здружение на млади правници, ХОПС-опции за здрав живот Скопје, Заедно посилни.

- Во текот на 2019 година се продолжи со функционирање на Локалното координативно тело за заштита од дискриминација. Беа одржани неколку состановци на кои се разгледа една претставка од граѓанин на Општина Штип, се донесе и нов Акциски план за заштита од дискриминација на Општина Штип. Преку функционирањето на ова тело се обезбедува соработка со следните институции: **Народен правобранител, Министерство за правда - бесплатна правна помош, КЕМ на Општина Штип, Фондација за развој на локална заедница, ЗХА Синергија, Младински Клуб, НВО Цивитас, НВО Гласен текстилец, ЗГ ЕХО, и Здружение на мултиетничко општество за човекови права од Штип.**

- **Соработка со НВО ЕХО.** Оваа невладина организација од Штип долги години работи со жртви на родово базирано насилство. Таа стана дел од националниот тим кој работи за исполнување на условите за ратификација и исполнување на Конвенцијата за заштита на жени и девојчиња, жртви на родово базирано насилство, позната како Истанбулска конвенција која кај нас беше ратификувана на 29 декември 2017 година, а стапи на сила на 1 јуни 2018 година. Заедно со Организација на жени од Струмица, НВО ЕХО изготвија проект за формирање на Мултисекторски тимови на општинско ниво составени од претставници на повеќе институции кои ќе дејствуваат координирано во борбата против родово базираното насилство. На ниво на општина Штип во составот на овој тим влегоа : претставници од НВО ЕХО, претставници од Општина Штип (координатор за еднакви можности и шеф на кабинет), претставници од ОЈО - Штип, Основен суд- Штип, ЈЗУ Клиничка Болница- Штип, ЈЗУ Здравствен Дом - Штип, СВР - Штип, ЈУМЦСР – Штип. Тимот брои вкупно 18 члена.

Во текот на 2019 година беа спроведени повеќе заеднички активности на Мултисекторскиот тим во организација на **НВО ЕХО Штип:**

НВО ЕХО како иницијатор и основач на Мултисекторскиот тим за заштита од родово базирано насилство на Општина Штип, организираше неколку

редовни средби на членовите на овој тим на заедницата. На средбите се разгледуваа стратешки документи како што е Националниот акциски план за спроведување на Конвенцијата за спречување и борба против насилство врз жените и семејно насилство на Република Македонија 2018-2023, потоа Предлог-моделот за интегративен пристап на пакетот неопходни услуги за жени и девојки жртви на насилство

НВО ЕХО заедно со Организацијата на жени од Струмица организираа работилница за подготовка на Акциски план за Мултисекторските тимови на заедницата за ефикасна заштита на жени и девојки изложени на насилство, одржана во периодот од 21 - 23 ноември во Охрид. На работилницата учествуваа членови на мултисекторските тимови од Штип и Струмица кои дадоа активен придонес во подготовката на заедничкиот акциски план. Работилницата е дел од активностите во рамки на проектот „ Да креираме бранови на промени за родова рамноправност, што ЕХО го спроведува со финансиска поддршка на фондацијата Kvinna till Kvinna. Од Општина Штип, учествуваа Снежана Санева координаторка за еднакви можности и Зорка Јованова, член на интерсекторската група за еднакви можности на Општина Штип, вработена како виш референт во Одделението за правно-нормативни работи и поддршка на советот.

На 16 декември 2019 во просториите на Општина Штип се одржа средба на градоначалникот на Општина Штип, Благој Бочварски со претставници на Мултисекторските тимови на заедницата на општините Штип и Струмица. Овие тимови беа формирани во 2017 година, а целта на нивното создавање беше да се направи еден поорганизиран и координиран пристап во решавањето на проблемот со родово базираното насилство во општините. По одржаната обука за изготвување на Акциски планови на двата има која се одржа од 21 до 23 октомври во Охрид, беше донесен заклучок дека двата тима треба да побараат поддршка од едениците на локалната самоуправа, претставувајќи ги своите активности пред градоначалниците. Во таа насока, најпрво се одржа средба со градоначалникот на Општина Струмица, а следна беше и средбата со градоначалникот Благој Бочварски.

На 18 и 19 декември 2019 во Х. Оаза Штип, во **организација на НВО ЕХО** се одржаа работилници за изготвување на Акциски план за заштита од родово базирано насилство на Општина Штип 2020 -2021. Во јануари 2020 година ќе се одржи и трета финална работилница на која ќе биде изготвен Акцискиот план за заштита од родово базирано насилство на Општина Штип.

Соработка со невладината организација **Реактор – Истражување во акција**. Во рамки на проектот „Мобилизирање за родова еднаквост“ кој беше имплементиран од страна на Реактор – Истражување во акција, а со Финснсиска поддршка на Агенцијата за меѓународен развој на САД, УСАИД, на 14 март во Скопје во Хотел ТЦЦ Гранд Плаза се одржа работилница во организација на НВО Реакор. На работилницата беше промовиран водичот „Како до родово еднаква општина?“ Истиот беше изработен како резултат

на истражувањето кое го изврши Реактор, а се однесува на изготвување на индекс кој ќе ја мери родовата еднаквост во општините. Водичот содржи препораки за општинските власти, како тие преку своето работење да придонесат за намалување на родовите разлики во општините и до подобрување на програмите и услугите кои го подобруваат животот на жените и девојчињата, а со тоа и на сите граѓани во општините. Наодите од мерењата покажуваат дека постои нееднаквост помеѓу жените и мажите во речиси сите општествени сфери во општините, а особено кога станува збор за: сопственост на имот, политичко учество на жените на локално ниво, вработеноста, просечната плата и просечната пензија.

Од Општина Штип присутни на настанот беа координаторката за еднакви можности Снежана Санева и претседателката на Комисијата за еднакви можности Бети Тасевска.

Соработка со **Дневен центар за деца со посебни потреби Штип**. На 22.10.2019 год. децата од Дневниот центар за деца со посебни потреби од Штип, беше во посета на Зоолошката градина во Скопје. Децата имаа организиран превоз од страна на Општината, со општинското автобусче. Вкупно беа превезени 18 деца од кои 3 девојчиња и 15 момчињ. Водител на групата, Дејан Здравков, одговорен дефектолог во Дневниот центар.

Соработка со **ЈЗУ Клиничка Болница Штип**. По повод Светската недела за борба против остеопороза, на 4 ноември 2019 во Салата на Советот на Општина Штип се одржа предавање на тема „Остеопороза – превенција и лекување“. Предавач беше д-р Светлана Тофиловска Јосифовска,

интернист од ЈЗУ Клиничка болница Штип, а учесник во предавањето беше и сестра Бети Чурај од ЈЗУ Здравствен дом Штип која работи на апаратот за откривање на остеопорозата. На предавањето беа присутни жени кои се во ризик од остеопорозата.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

Општината располага со податоци кои се полово разделени во делот на :

- Образование
- Спорт
- Детска и социјална заштита
- Податоци за раководни места и позиции во општинска администрација
- Податоци за членови на Управни и надзорни одбори на институции во надлежност на Општината
- Податоци за даночни обврзници според матичен број (не постои посебна графа за полот, но може да се определи според матичниот број дали станува збор за маж или жена.
- Податоци за корисници на средства доделени од Совет и од градоначалник;
- Податоци за возрасна структура и образование на невработени мажи и жени во

општината во 2019 (од Агенција за вработување Штип)

- Податоци за жртви на родово базирано насилство во општината од повеќе институции (МВР,ЦСР; НВО ЕХО)
- Податоци за основачи на фирми на територијата на Штип, разделени според пол (добиени од Централен регстар - РРК Штип),
- Податоци за корисници на библиотечни услуги, поделени според пол

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

Општина Штип има изготвено и Годишна програма за еднакви можности за 2019 година бр. 08-2932/1 од 10.06.2019 година.

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период:

- Реализирани две работилници за изготвување на Локален акциски план за заштита од роово базирано насилство(останува уште една до крај на јануари)
- Испитување на познавањата на младите за сексуално преносливи болести во средните училишта преку анкетно истражување
- Презанетирање на добиените резултати од проектот „Подгање на свеста на средношколската младина за сексуално преносливите болести во насока на превенција на истите“ на пресконференција одржана на 22.01.2019 год;
- Организирање на едnodневна екскурзија на деца со посебни потреби од Дневниот центар за деца со посебни потреби;
- Организирање на трибина за остеопороза;
- Функционирање на Локално координативно тело за заштита од дискриминација;
- Присуство на обуки на членовите на Локалното координативно тело за заштита од дискриминација;
- Разгледување на програми и извештаи за работа на институции под надлежност на Општина Штип и Одделенија на Локалната самоуправа;
- Доработка на Стратегија за еднакви можности.

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите наведете аутпут индикатори

- Број на организирани настани – трибини, предавања;
- Број на опфатени средношколски деца со предавања;
- Изготвен Акциски план за заштита од дискриминација;
- Изготвен акциски план за заштита од родово-базирано насилство;
- Број на деца кои биле на едnodневна екскурзија;
- Број на Програми и извештаи кои биле разгледувани на седници на КЕМ;
- Број на прифатени забелешки и сугестии за дополнување на Програми;
- Собрани податоци за доработување на Стратегија за родова рамноправност а Општина Штип.

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината, а колку од донации?

- Од Општина Штип се одвоени вкупно 30.000 денари.

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Да,

Градоначалникот има потпишано Решение за определување координатор за еднакви можности, бр.09 – 7697/1 од 13 декември 2017 година.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот /координаторката ги има реализирано?

Координаторката ги има посетувано следниве обуки:

- **Обука за справување со дискриминација и говор на омраза** за државните службеници одржана на 15 ноември во Клуб на пратеници во Скопје.
- **Обука за родово одговорно буџетирање** одржана во Струга од 10 до 13 јуни 2019 година. Целта на обуката беше јакнењето на капацитетите на општинската администрација и општинските совети за исполнување на заложбите во согласност со Законот за еднакви можности, Националната стратегија за родова еднаквост и Националниот акциски план за родова еднаквост како дел од проектот „ **Промоција на Родово одговорни политики и буџети кон транспарентно, инклузивно и отчетно управување во Република С. Македонија**
- **Обука на тема: „Користење и спроведување на Законот за спречување и заштита од дискриминација на локално ниво за унапредување на правата на маргинализираните заедници“**, одржана во Берово од 2 до 5 октомври 2019 година. За време на обуката беше изготвена и предлог верзија на акциски план за заштита од дискриминација на Општина Штип, кој подоцна беше финализиран и изгласан од сите членови на Локалното координативно тело, а потоа и на седница на совет на Општина Штип.
- **Работилница за изготвување на Акциски план на мултисекторскиот тим** на Општина Штип за борба против родово базирано насилство врз жени и девојчиња, одржана во Охрид 21-23 ноември 2019, во организација на НВО ЕХО и Организацијата на жени од Струмица.
- **Обука за обучувачи** за родово одговорни локални политики и буџети, напредно ниво, одржана во Маврово од 2 до 5 декември 2019 година.

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн).

Од сите горенаведени теми

2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете :

- Преку функционирање на интерсекторската група за родова еднаквост на Општина Штип. Членовите добија основни познавања од областа на родова рамноправност на заедничка почетна средба со координаторката од UN Women.
- Преку дигитални обуки организирани од МИОА.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

- Иницијатива за формирање на Интерсекторска група за родова еднаквост на општината
- Иницијатива за поставување на годишни програми и извештаи на одделенија и институции во надлежност на Општина Штип;
- Дополнување на програмите со заклучоци за унапредување на родовата рамноправност.
- Иницијатива за воведување на критериум за родова еднаквост во проектите со кои аплицираат невладините организации до општината;
- Годишна програма за еднакви можности на Општина Штип за 2020 (усвоена);
- Годишен Акциски план за заштита од дискриминација за 2020 (усвоен);

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

Сите наведени иницијативи и документи и активности.

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

- **Неодржување на седници на Комисијата за еднакви можности. Годинава**

од 5 закажани седници, се одржаа вкупно 3. Седмата седница која беше прва во 2019 година не се одржа поради немање кворум. Во септември, кога требаше да се разгледуваат годишните извештаи на училиштата и годишните програми, воопшто и не беше закажана деветтата седница, така што овие програми и извештаи, на основните училишта како и програмите на средните училишта за 2019/2020 не беа разгледувани на КЕМ.

- **Недостапност на обуки за советниците на тема родова еднаквост.** Предизвикот сè уште постои, советниците имаат потреба од обуки со кои ќе се овозможи поголема сензибилизација, но и учество во работата на КЕМ и на координаторот за еднакви можности, со конкретни идеи, предлози и сугестии;
- **Незаинтересираност на дел од администрацијата и политичките претставници на за темата еднакви можности.** Координаторот и заменик координаторот постојано укажуваат на важноста од обуките за јавната администрација. Во изминатиот период од десетина години различни лица од администрација биле на различни обуки за родова еднаквост.
- **Постоење на стереотипи и предрасуди во разбирањето на темата за родовата рамноправност.** Укажување на негативните последици од стереотипното размислување.
- **Незаинтересираност на граѓаните за пријавување на случаи на дискриминација кај Локалното координативно тело за заштита од дискриминација (постоење на недоверба во институциите).** Беа направени неколку медиумски промоции за можноста граѓаните да пријават дискриминација. Беа изготвени обрасци за пријавување на дискриминација. На веб страната на општината е објавен телефонски број на координаторката за еднакви можности на кој може да се пријавува дискриминација, но и покрај тоа имаше една пријава на случај на дискриминација.
- **Тешкотии при собирање на податоци релевантни за темата еднакви можности и родова рамноправност.** Постојат тешкотии, бидејќи некои институции немаат потполни бази или не се родово разделени, но со писмено обраќање до имателите на информации може за да се дојде до дел од потребните податоци.
- **Непостоењена компјутерски програми кои се користат за прибирање на податоци за корисници на услуги од општината кои се со родов показател, односно прикажување на состојба со мажи и жени (урбанизам, даноци и такси, издадени дозволи за паркирање на јавни површини и сл.)**

Во соработка за Одделението за ИТ технологија, се прават напори да се дојде до потребните податоци , преку матичен број типичен за мажи и жени и сл.
- **Нереализирани е - обуки на дел од општинската администрација преку системот за учење на министерството за информатичко општество и администрација.** И покрај преземените мерки за обнова на кориснички имиња и лозинки на вработените со цел непречено влегување во системот за учење и реализирање на обука за еднаквост и дискриминација, беа обучени само 18 вработени кои добија сертификати.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

- Функционирање на Локално тело за заштита од дискриминација
- Функционирање на Мултисекторски тим на заедницата за заштита на жени и девојки жртви на насилство.
- Функционирање на интерсекторска група за родова рамноправност на Општина Штип

3.3. Наведете примери за научени лекции

Родовата рамноправност е тема која бара координиран пристап на сите релевантни страни кои ќе дадат свој придонес во унапредување на процесите и состојбите. Без функционирање на еден надлежен субјект, како на пример КЕМ, не може да се спроведат неопходни активности кои ќе водат кон подобрување на состојбите. Како и за сè друго, треба да постои волја и интерес за тоа.

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат.

Во наредниот период целта ќе биде да се реализираат планираните активности во програмата и акциските планови, да се обезбеди континуитет во веќе започнати активности кои се покажале како делотворни, но и да се обезбеди непречено функционирање на телата кои со своето постоење ќе дадат свој значаен придонес на полето на еднаквите можности како што е Интерсекторската група за родова еднаквост, Мултисекторскиот тим на заедницата за борба против родово базирано насилство, Локалното координативно тело за заштита од дискриминација. Реализирање на обука за советниците и на општинската администрација на тема родова рамноправност.

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

5.2.

Комисија за еднакви можности на новиот советнички состав е формирана на седница на Совет на Општина Штип, одржана на 22 ноември 2017 година, со решение бр. 08 - 7238/1. Во составот на Комисијата се избрани советниците:

1. Бети Тасевска – претседател на КЕМ
2. Тоше Тулиев - член
3. Јордан Атанасов - член
4. Елмир Мандак - член
5. Сашо Ѓоргиев – член

На ден 31 октомври 2018 година, од Советот на Општина Штип е донесено „Решение за измена на решението за именување претседател и членови на постојаните комисији на Советот на Општина Штип, број 08-6242/1 , со кое во дел VII - Комисија за еднакви можности, на местото на членот **Елмир Мандак** се именува членот **Билјана Ефимова**.

Новиот состав на Комисијата за еднакви можности е:

1. Бети Тасевска – претседател на КЕМ
2. Тоше Тулиев - член
3. Јордан Атанасов - член
4. Д-р Билјана Ефимова - член
5. Сашо Ѓоргиев – член

5.2.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол:

- 2 жени
- 3 мажи

б) Образование:

- 3 високо,
- 1 со вишо
- 1 со средно образование

в) Етничка припадност:

- 4 Македонци
- 1 Влав

г) Припадност на политичка партија,

- 1 - ГРОМ,
- 1- ПОДЕМ
- 1 - Достоинство
- 1- ВМРО ДПМНЕ
- 1 - СДСМ

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа

КЕМ годинава имаше можност да ги разгледува годишните развојни програми на институциите под надлежност на локалната самоуправа како и на одделенијата на ЛС

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа

Да, КЕМ го разгледуваше и Буџетот на Општина Штип за 2019 година

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа

Да, имаше свои предлози во креирање на програмите и пет предлога беа прифатени.

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

- Беа направени обиди родово да се сензибилизираат буџетот на Општина Штип, програмите на одделенијата на општината и на институциите под надлежност на општината, пред да бидат донесени на Совет. За таа цел е испратено барање за разгледување на програми на седници на Комисијата за еднакви можности, број 10-341/1 од 17.01.2018 година. По ова барање, на седница на КЕМ беа поставени на дневен ред Годишните програми на одделенијата на општината и на институциите во надлежност на општината.
- Во повикот до невладиниот сектор за поднесување на проекти до Општина Штип, вметнат е критериумот за ефектот кој ќе го има самиот проект врз машката и женската популација, со што ќе се додадат дополнителни бодови за оние невладини организации кои ќе го инкорпорираат родовиот концепт.
- Поднесена е иницијатива до Советот за разрешување на членови и за именување на нови членови на нивно место како и за и дополнување со нови членови на Локално координативно тело за заштита од дискриминација. Објавен е конкурс за зголемување на бројот на членови на Локалното координативно тело за заштита од дискриминација. По завршување на конкурсот, телото се зголеми за три члена од три нови здруженија на граѓани кои порано не беа членови, а кои активно се бават со проблематиката со дискриминација (НВО „ЕХО“, „Гласен текстилец“ и Здружение на мултиетничко општество за човекови права), а беа разрешени претседателката на поранешната КЕМ, Македонка Николовска на која и престана мандатот со конституирање на новиот совет, при што на нејзино место дојде новата претседателка на КЕМ Бети Тасевска, како и Стефан Ташков од ЗХА „Синергија“ на чие место дојде друг член од ова здружение, Вилма Јованова. Во врска со настанатите промени на членовите на ЛКТЗД, Советот донесе Решение за разрешување и за именување на членови на Локално координативно тело за заштита од дискриминација бр. 08-1778/1 од 15 март 2018 година.

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Општина Штип има Годишна програма за еднакви можности за 2020 година.

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко

тука и приложете записници.

Во текот на 2019 година Комисијата за еднакви можности при Совет на Општина Штип, одржа вкупно **3** седници. Седмата седница која беше прва во 2019 година не се одржа поради немање кворум, а деветтата седница во септември не беше закажана поради отсуство на претседателката на КЕМ. До крајот на 2019 година беа одржани осмата, десетата и единаесеттата седница на КЕМ. На седниците беа разгледувани прашања од доменот на надлежностите на Комисијата.

На **осмата** седница на КЕМ, одржана на 11 април 2019 година беа разгледувани следните точки:

1. Предлог - Годишна програма за еднакви можности на Општина Штип за 2019 година;
2. Годишниот извештај на Локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности на мажите и жените за 2018.

На **десеттата** седница на КЕМ, одржана на 18 декември 2019 година се беа разгледувани следниве точки:

1. Предлог - Годишна програма за еднакви можности на Општина Штип за 2020 година;
2. Акциски план за заштита и спречување на дискриминација на Општина Штип за 2020 година

На **единаесеттата** седница на КЕМ, одржана на 24 декември 2019 година, беа разгледувани следниве точки :

1. Предлог програма на ЈП „Исар“ – Штип за 2020 година;
2. Предлог програма за јавна чистота на Општина Штип во 2020 година;
3. Предлог програма за уредување на градежно земјиште на подрачјето на Општина Штип за 2020 година;
4. Предлог програма за изработка на урбанистички планови на територијата на Општина Штип за 2020 година;
5. Предлог програма за располагање со градежно земјиште во сопственост на РМ на подрачје на Општина Штип за 2020 година;
6. Предлог програма за одржување на локални патишта и улици во Општина Штип за 2020 година;
7. Предлог програма за одржување на локални патишта и улици во Општина Штип за 2020/2021 година во зимски услови;
8. Предлог програма за користење на јавниот простор за паркирање на подрачјето на Општина Штип за 2020 година;
9. Предлог програма за спроведување на општите мерки за заштита на населението од заразни болести на територијата на Општина Штип за 2020 година;
10. Предлог програма за локален економски развој на Општина Штип за 2020 година;
11. Предлог програма за активностите на Општина Штип од областа на спортот за 2020 година;

12. Предлог – буџет на Општина Штип за 2020 година;
13. Корегиран Акциски план за заштита и спречување на дискриминација на Општина Штип за 2020 година;

На еднаесетата седница на КЕМ, оджана на 24 декември 2019 година од координаторот за еднакви можности беа поднесени предлози за дополнување на Годишните програми кои се разгледуваат на совет. Тоа беа следниве предлози:

- **Програма за работа на ЈП Исар за 2020 година.** По консултација со претставниците од Јавното претпријатие, координаторката предложи да се дополни програмата со следното: При изготвување на Програмата за изградба, реконструкција и одржување на водоводи и канализации за 2020 година се водеше грижа за партиципативноста на жените и мажите во процесот на утврдување на проритетите и се земаа во предвид нивните потреби.
- **Програма за чистење на ЈП Исар за 2020 година.** Координаторката предложи програмата да се дополни со следното:
 1. При реализација на програмата да се води грижа при поставувањето на контејнерите за отпад, да бидат поставени на безбедни, видливи и добро осветлени локации.
 2. Парковите, шетачките патеки и детските игралишта редовно да се чистат и да се постават јавни чешми онаму каде што е можно.
 3. При чистењето на снегот да се даде приоритет на местата каде што најчесто поминуваат родители со деца (тротоари до детски градиници, училишта, болници, детски игралишта и паркови)
- **Програма за уредување на градежно земјиште:** Предлог на координаторката беше да се при изградба и реконструкција на улиците да се земат предвид потребите на мажите и жените, да се подобри инфраструктурата и уредувањето на автобуските постојки и стојалишта со кров, седалки, осветлување каде што жените чекаат автобус за конфекциите пр. Нас. Баби, нас. Сењак, кај ГТЦ и сл. Ова не беше прифатено со образложение дека во општината нема градски сообраќај и општината нема обврска да ги поправа и одржува стојалиштата. На крај се донесе заклучок оваа програма да се дополни со следново: При реконструкција и изградба на тротоарите, да се даде приоритет на тротоари пред училиштата, детските градинки, болници и места каде што гравитираат родители со деца.
- **Програма за изработка на урбанистички планови :** На препорака на координаторката за еднакви можности се донесе заклучок да се води родово поделена статистика на барателите за промена на урбанистички планови.
- **Програма за располагање со градежно земјиште:** На препорака на координаторката за еднакви можности се донесе заклучок да се води статистика за родовата пропадност на учесниците после електронските

објави за продажба на градежно земјиште.

- **Програма за одржување на локални патишта и улици во Општина Штип за 2020 година и Програма за зимско одржување на улици и патишта.** Беше утврдено дека во оваа програма за одржување на локални патишта и улици во зимски услови, се дава приоритет на чистење на улиците пред училишта, болници, детски градинки
- **Програма за спорт:** Препорака за оваа програма беше да се собираат родово разделени податоци за давателите на услуги и корисниците на услуги од областа на спортот.
- **Буџет на Општина Штип за 2020 година.** Се констатира дека годинава за прв пат е воведена посебна ставка „еднакви можности“ со која се предвидени средства за реализирање на активности од оваа област во износ од 350.000 денари.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС.

Организирање на обуки и заеднички работилници и средби на претставници од институции од централно и локално ниво.

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

Поголемо промовирање на потребата од постоењето на родовата компонента во буџетите на општините кај релевантните фактори на локално ниво од кои зависи имплементацијата на концептот за родовата еднаквост.