



ОПШТИНА ШТИП

Врз основа на член 4, 8, 9, 10, 11 и 12 од Законот за вработените во јавниот сектор ("Службен весник на Република Македонија" бр. 27/14, 199/14 и 27/16), Градоначалникот на Општина Штип изготви

ЕТИЧКИ КОДЕКС

ЗА

АНТИКОРУПЦИСКА ПОЛИТИКА - ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ ЗА ОПШТИНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЈА

- Општина Штип не толерира коруптивно однесување односно искористување на функцијата, јавно овластување, службената должност и положба, за остварување каква било корист за вработениот или за друг. Исто така, Општина Штип не толерира каква било друга форма на неетичко и неморално однесување забрането со закон и спротивно на етичките норми на однесување.
- Градоначалникот и раководните структури на Општина Штип се одговорни за проценка и отстранување на ризиците за корупција, проневера, крадење, поткуп, судир на интереси, користење на влијанија со цел добивање повластен третман или за каква било друга форма на незаконско и неетичко однесување.
- Вработените во Општина Штип потпишуваат Изјава со која се обврсуваат дека ќе ја почитуваат политиката за интегритет на општината.
- Вработените во Општинската администрација се должни да се однесуваат совесно, професионално и одговорно и да ги почитуваат пропишаните процедури и рокови за постапување, да бидат лојални на својата организација, да избегнуваат судир на интереси и да се грижат за нејзиниот углед во јавноста, без разлика дали се наоѓаат на работното место или не, и во секое време.
- Вработените се должни да пријават какво било однесување за кое постои сомнеж за корупција и/или друго недозволиво, незаконито и неетичко однесување, на начин пропишан во процедурите за пријавување и постапување со поднесените пријави.
- Вработените на кои им е понуден поткуп или се поттикнувани на незаконски или неетички дејствија треба да го прекинат процесот на комуникација со лицето и за тоа да го известат овластеното лице за пријавување на корупција во општината појаснувајќи ги деталите за времето, местото, соговорниците и предметот на разговор.
- Доколку вработениот не постапи согласно пропишаната процедура, против него ќе биде покрената соодветна постапка.
- Пријавувањето на коруптивно, недозволиво, незаконито и неетичко однесување на лица кои што се вработени во општината е должно на секој вработен. Тоа не е лично прашање, ниту право на избор, туку е дел од службената должност и одговорност.
- Вработените кои биле сведоци или имаат основани сомневања за неетичко или незаконско однесување на вработени во општината мораат во писмена форма, телефонски или преку електронска пошта, да го информираат овластеното лице за пријавување на корупција во општината.
- На вработениот што пријавува коруптивно, недозволиво, незаконито и неетичко однесување му се гарантира доверливост. Пријавителот има право на заштита од последици од извршеното пријавување.
- Вработениот што ќе постапи со цел искористување на службената должност и положба ќе се гони согласно Кривичниот законик.
- Однесувањето на вработениот спротивно етичкиот кодекс повлекува дисциплинска одговорност.
- Ништо што е содржано во оваа антикорупциска политика не го ограничува вработениот во поглед на пријавување до надлежните органи на секое сомневање или постоење на докази за незаконско или противправно работење во службата.
- Вработениот кој пријавил сомневање или докази за незаконско или против правно работење, врз реална и разумна основа, како и со чесни намери, неможе да биде повикан на одговорност за извршеното пријавување.
- За злонамерно или лажно пријавување или давање лажен исказ ќе бидат преземени законски утврдени мерки за одговорност.

Број 09-2557/1
26.04.2018 година

Градоначалник,
Благој Бочварски

