

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на
состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Штип
Изработил (име, презиме и функција)	Снежана Санева координатор за еднакви можности на Општина Штип
Период на известување	2017 година
Датум на поднесување на извештајот	28.02.2018 година

Име и презиме Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник на Општина Штип,
Благој Бочварски

Дата, 28.02.2018

Потпис:

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни**
- Б) Охрабрувачки**
- В) Програмски**

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

Прва мерка:

Работа на Локално тело за заштита од дискриминација

Втора мерка

Работа на Локална комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција

Трета мерка

Учество во проекти со партнерски организации

Фондација Елена Лука, Асоцијација за здравствена едукација ХЕРА, НВО ЕХО, Тело на Он за женски прашања - UN Woman, Национална комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција и UNHCR (Тело на Он за бегалци)

Четврта мерка:

Постојано следење на состојбите на планот на еднакви можности во институциите под надлежност на Општина Штип.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

Прва мерка:

Локално тело за заштита од дискриминација

- Број на одржани состаноци на Локално тело за заштита од дискриминација вкупно - 4
- Број на обуки на Локално тело за заштита од дискриминација - 1 обука
- Прес конференција за промовирање на Локланото тело за заштита од дискриминација.
- Дистрибуција на печатени материјали - флаери за основни поими од областа на дискриминацијата и за Локалното тело за заштита од дискриминација (кои се негови членови, и контакти од нив)

Втора Мерка:**Локална комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција**

- Број на одржани состаноци на Локална комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција – вкупно 4
- Број на обуки на членови на Локална комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција – 1 обука
- Состанок на координаторот на Локалната комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција со Национална комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција како и со група експерти (експертско тело ГРЕТА) од Советот на Европа за состојбите во Македонија на планот на трговијата со луѓе.
- Трибина на тема „Трговија со луѓе“ во организација на НВО „Ла страда“ и Општина Штип.
- Изјава за медиуми за промовирање на работата на Локалната комисија за борба против трговија со луѓе
- Пишан текст во Општинско гласило „Мозаик“ на тема Трговија со луѓе од страна на координаторот за еднакви можности

Трета мерка:

- Доделени 100.000 денари на жена самохрана мајка на три деца за развивање на сопствен мал бизнис
- Стекнато искуство на претставници од Општина Штип при изготвување на Стратегија за борба против семејно насилство од страна на НВО ЕХО.
- Стекнат сертификат за обучувач за родово-одговорно буџетирање на координаторот за еднакви можности во соработка со UN Women, како резултат на обука организирана од страна на UN Women
- Број на менторски средби и состаноци со консултант ангажиран од страна на UN Women за доработка на Стратегијата за еднакви можности на Општина Штип и за преземање на мерки за подобрување на состојбата на планот на еднаквите можности.
- Во соработка со Асоцијацијата за здравствена едукација - ХЕРА беше формирано Локалното координативно тело за заштита од дискриминација, истото беше промовирано, а се дистрибуираа и печатени материјали за промоција на истото.

Четврта мерка:

- Број на разгледани годишни програми и извештаи на институции под надлежност на Општина Штип.
- Собирање на родово разделени податоци во области од детската и здравствената заштита и други области.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

¹**Аутпут индикаторите** ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

- Локален акциски план за борба против трговија со луѓе и илегална миграција 2017-2020 година
- Годишен оперативен план за борба против трговија со луѓе и илегална миграција за 2017 година

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

Нема преземени иницијативи. Неопходно е родово сензибилизирање на членовите на Советот и поголема активност на КЕМ за воведување на родово – одговорно буџетирање.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива)

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот.

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Општина Штип потпиша меморандум за соработка со **Фондацијата „Елена Лука“** од што произлезе соработка во реализација на проект „Економско зајакнување на самохрани мајки“ Според проектот беше распишан оглас кој траеше од 8 март до 8 мај. Улогата на координаторот за еднакви можности беше да се идентификуваат потенцијални кандидатки, самохрани мајки и да им се помогне во подготовката на документацијата за апликација на повикот. По аплицирањето на неколку кандидатки беше избрана жена самохрана мајка на три дечиња која има сопствен мал бизнис - салон за убавина. На кандидатката и беа доделени средства во износ од 100.000 денари.

Соработка со **UN Women**. Присуство на претставници од општина Штип на обука за „Родово одговорно буџетирање“ финансиран од Канцеларијата на UN Women (Тело на Обединетите Нации за женски праѓања) во Р Македонија Одржана од 18 -22 јуни 2017, во рамки на проект „Родово одговорно буџетирање во Југоисточна Европа“

Соработка со НВО „Ла Страда“ преку одржување на трибина на тема „Трговија со луѓе“, одржана во Општина Штип на 21 септември 2017 година, како дел од Каравн за борба против трговија со луѓе кој се реализира во повеќе македонски градови.

Соработка со НВО ЕХО од Штип. Присуство на Локална конференција за креирање на Локална стратегија за соцојална инклузија на млади и жени, во организација на ЕХО – едукативно хуманитарна организација, во рамки на проектот Македонска активна платформа за социјална инклузија – МАПСИ, поддржан од ЕУ со средства на ИПА. Конференцијата се одржа на 9 февруари 2017 година.
Реализирање на заедничка трибина на Општина Штип со НВО ЕХО

Во соработка со Општина Штип во рамки на проектот „Заштита од дискриминација на локално ниво“ спроведуван од страна на ХЕРА- Асоцијација за здравствена едукација и истражување, а поддржан од Амбасадата на Кралството Холандија во Република Македонија, со одлука на Советот на Општина Штип основаше координативно тело за заштита од дискриминација. На 15 март на седница на Совет на Општина Штип беше донесена и одлука на Советот со која се верификува изборот на членовите на телото.

На 12 јуни 2017 година се одржа прес конференција за промовирање на Телото за заштита од дискриминација.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

Да, дел од податоците со кои располага ЛС се родово разделени.

За 2017 година имаме податоци за доделена **еднократна парична помош**.

Од вкупно 13 решенија за епп, 6 се за финансиски средства доделени на жени, 4 се на мажи и 3 се за здруженија од кои деветте се здруженија на социјално ранливи категории.

Во областа на **спортот** се доделени признанија во рамки на манифестацијата година **Спортист на годината – 2017**. Од вкупно 44 кандидати, 10 беа жени, а 34 мажи. Главното признание го доби жена, каратистката Јована Георгиева, која беше избрана и за Спортист на годината на државно ниво.

Во областа на **детска и социјална заштита**

Проект: Општинско корисна работа

Испорачувачи на услуги 15 лица од кои 4 мажи и 11 жени.

Корисници на услуги 51 лице од кои 27 се мажи и 24 се жени.

Проект : Инклузија на деца роми во детските установи детски градинки.

Вкупно 30 деца од ромска националност, од кои 17 машки и 13 женски.

Состојба со сместување на деца во **Дневен центар за деца со аутизам**. Опфатени се вкупно 6 деца од кои 5 мажки и 1 женско дете.

Доделување на **новогодишни пакетчиња за деца со посебни потреби**. Општина Штип по повод новогодишните и божиќните празници додели вкупно 136 пакетчиња за деца со посебни потреби и тоа на децата во посебните одделенија на ООУ „Ванчо Прќе“, Дневен центар за деца со посебни потреби, Дневен центар за деца со аутизам и Средно државно училиште за образование и рехабилитација „Искра“, Здружение на лица со интелектуална попреченост „Порака“ и Здружение на телесни инвалиди „Мобилност“. Од вкупно 136 пакетчиња, 93 беа дадени на деца од машки пол, а 43 на деца од женски пол.

Бесплатни превентивни здравствени прегледи

Општина Штип во соработка со Општинскиот црвен крст и Центарот за социјални работи спроведе акција за бесплатни превентивни здравствени прегледи и тоа : мерење на шеќер во крвта , мерење на крвен притисок. При тоа се даваа и совети за грижа за здравјето, препораки за начинот на исхрана, како и информации за прават на граѓаните од областа на социјалната заштита.

Проект: Мешана полициско-родителска патрола

Општина Штип беше дел од проектот „Мешана полициско-родителска патрола која беше во организација на СВР – Штип, Полициска станица Штип.

На настанот беа присутни вкупно 24 лица од кои 7 жени и 17 мажи.

Во соработка со ЦСР добивме податоци за корисници на социјални услуги на ниво на Општина Штип и тоа следниве:

Во 2017 год. корисници на социјални услуги биле:

Жртви на семејно насилство 12 корисници

- Деца без родителска грижа 2 корисници
- Самохрани родители 10 корисници
- Роми 290 корисници
- Осудени лица по отпуштање од КПУ 55 корисници
- Родители со деца со пречки во развојот 10 корисници
- Родители на 3 или повеќе деца 30 корисници

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

Да, Локален акциски план за еднакви можности на Општина Штип 2014-2019
(во прилог на извештајот)

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

Во делот на:

1. Еднаквите можности и процесот на одлучување, се преземени следниве активности

Се следи исполнувањето на квота од 30% на жени во телата на Советот, во управни, надзорни и училишни одбори

2. Еднаквите можности и образованието, се преземени следниве активности:

Министерството за труд и социјална политика во соработка со Мисијата на ОПСЕ во Скопје и Општина Штип на **28 март 2017** година организираше јавна дебата за разгледување на Измени и дополнувања на законот за заштита од дискриминација, се со цел остварување на еден широк транспарентен процес за добивање на предлози и мислења кои ќе значат унапредување на предлог текстот на Законот за заштита и спречување на дискриминација.

Министерството за труд и социјална политика во рамките на проектот „Интеграција на деца Роми во редовните училишта, надвор од специјалните училишта и десегрегација во редовните училишта“, во соработка со Министерството за образование и наука и Општина Штип на **19 мај 2017** година во просториите на Општина Штип организираше еднодневна основна обука за недискриминација наменета за 30 наставници од основните и средните училишта од Општина Штип

При уписот на деца во основното и средно образование се внимава при формирање на паралелките подеднакво да бидат застапени двата пола.

3. Еднаквите можности и медиумите

Со медиумите се одржува континуирана соработка преку постојано известување за активностите на планот на родовата еднаквост. Редовно се подготвуваат прилози од редовните седници на координативните тела кои работат на планот на еднаквите можности. (локално координативно тело за заштита од дискриминација, Локална комисија за борба против трговија и илегална миграција.

4. **Еднаквите можности и претприемништво и вработувањето**

Во насока на поттикнување на женското претприемништво, Општина Штип, оствари соработка со Фондацијата Елена Лука при што беше распишан оглас за самохрани мајки кои требаше да добијат финансиска поддршка за мал, сопствен бизнис. По завршување на огласот беше избрана жена самохрана мајка на три дечиња која има сопствен мал бизнис - салон за убавина. На кандидатката и беа доделени средства во износ од 100.000

5. **Родово базирано насилство**

Во рамки на манифестацијата на национално ниво „16 дена борба против семејно насилство“ Општина Штип во соработка со НВО ЕХО организираше трибина на тема: „Родовата рамноправност во локалната заедница“ Истата се одржа на 14 .12.2017 година во Салата на Советот на Општина Штип. Целни групи беа ученици од средните училишта на Општина Штип. На трибината им беа објаснети основните поими како што се : род и пол, родова рамноправност, зошто е потребно да се почитува принципот на родова еднаквост.

6. **Еднакви можности и здравјето**

Во соработка со Општина Штип , ХЕРА – Асоцијација за здравствена едукација и истражување, а со поддршка од Канцеларијата на УНИЦЕФ во Скопје организираше трибина на тема „Подигање на свеста кај ромската популација за важноста од превентивна здравствена заштита и стекнување на правото на здравствено осигурување“. Трибината се одржа на **28 ноември 2017** година во Сала на совет на Општина Штип. Целна група беа родители и деца на возраст од 12-18 години од ромска националност, претставници на НВО, претставници од институции на локало ниво кои се засегнати од проблематиката (здравство, образование, социјална заштита)
Обезбедени здравствени прегледи за 56 лица од кои

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите наведете аутпут индикатори

- Број на одржани трибини
- Број на едуцирани учесници во трибините

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

За реализација на овие мерки не беа потребни финансиски средства.

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Со актот на систематизација има предвидено работно место координатор за еднакви можности.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано?

Обуки во 2017 година :

Асоцијацијата за здравствена едукација и истражување ХЕРА во соработка со Амбасадата на Кралство Холандија во рамки на проектот „Заштита од дискриминација на локално ниво спроведе **обука** на тема „Јакнење на капацитетите на локалните координативни тела за заштита од дискриминација“, Берово 8-10 март 2017 година во Берово

Цели на обуката :

- Да се зајакнат капацитетите на членовите на Локалните координативни тела за заштита од дискриминација од Штип, Куманово и Струмица за мултисекторска соработка
- Да се зајакнат капацитетите на членовите на координативното тело за комуникации за спречување на дискриминацијата.

„**Обука** за јакнење на капацитетите на Локалните комисии за борба против трговија со луѓе и илегална миграција“, Скопје 28-30 март 2017 година.

Обуката ја организираше Националната комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција со финансиска поддршка на UNHCR. На обуката присуствуваа 11 членови на Комисијата за борба против трговија со луѓе, од вкупно 18 членови.

Цели на обуката:

- Запознавање на членовите на Локалните комисии со историјатот и постоењето на Националната комисија, нејзината основна цел, како и стратешките документи кои ги има изготвено НК (Национална стратегија за борба против трговија со луѓе 2017 – 2020)
- Јакнење на знаењата на членовите на Локалните комисии за изработка на Локални акциски планови за наредните 4 години (2017-2020), како и за изготвување на Годишни планови за работа на Локалните комисии.

Обука за обучувачи на тема „Родово – одговорно буџетирање“, Охрид 18 -22 јуни 2017 година.

Обуката ја организираше организацијата UN Women во Македонија.

Целта на обуката беше да се обучат претставниците од општините кои работат на полето на родовата еднаквост, да бидат обучувачи за советниците и вработените во општините на темата Родово – одговорно буџетирање.

На крајот на обуката беа доделени сертификати за обучувачи на учесниците во обуката, што значи дека во наредната година би можеле да се организираат обуки за советници и вработени во администрација посебно на темата Родово-

одговорно буџетирање.

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн).

Координаторот во текот на целосниот период на извршување на функцијата има посетувано обуки од сите споменати области.

2011 – обука на тема Успешна имплементација на закон за заштита и спречување на дискриминација, организирана од МТСП, Британски Совет и Делегација на Европска Унија. Во април и мај беа спроведени две обуки, по што координаторите за еднакви можности на 12 општини, меѓу кои и Општина Штип се стекнаа со сертификати за обучувачи за изведување на едукации на Законот за заштита и спречување од дискриминација.

2012 - Согласно Оперативната програма за развој на човечките ресурси 2007-2013 година, МТСП започна со имплементација на проектот „Зајакнување на релевантните актери за социјална инклузија на локално ниво“. Основна цел на проектот беше да се зајакнат капацитетите на единиците на локалната самоуправа и невладиниот сектор во однос на социјална инклузија. Според проектот беа реализирани обуки за зголемување на знаењата и вештините во однос на имплементација на политиките за социјална инклузија и тоа: **три обуки во мај, една во јуни одржани во Штип и една во септември, одржана во Скопје.** По реализираните обуки, координаторот за еднакви можности на Општина Штип: Снежана Санева доби сертификат за обучувач за социјална инклузија.

На **18 октомври 2012** со поддршка на Министерството за здравство, а во организација на Inter ethnic Project Gostivar и The Global Fund (to fight AIDS, Tuberculosis and Malaria) се одржа почетна средба за проектот : „**Одржување наниска преваленца на ХИВ во РМ, одржлив развој, застапување, комуникација и социјална мобилизација**“. Целта на проектот беше да се подобрат условите за имплементација на програмите за превенција од ХИВ и туберкулоза на ниво на заедницата. Од општина Штип беа присутни координаторот за еднакви можности и Вања Џамбазова, соработник за социјална детска и здравствена заштита од Одделението за јавни дејности.

На **7 и 8 ноември 2012** година во Скопје се одржа Меѓународна конференција на проектот „**Размена на најдобри ЕУ практики за имплементација на законодавството од областа на антидискриминацијата**“. Организатори на конференцијата беа: Делегацијата на Европската унија, Центарот за економски развој и Центарот за истражување и креирање политики. Конференцијата содржеше пет панели и тоа

- Законска и институционална рамка за заштита од дискриминација во

Македонија и процесот на усогласување со законодавството на ЕУ.

- Антидискриминацијата во пракса
- Решавање на случаите на дискриминација
- Механизми и заштита од дискриминација
- Успешни европски НВО практики за спречување на дискриминација

Панелисти на конференцијата беа странски и домашни експерти од областа на антидискриминацијата, а посебен гост беше г. Ричард Ховит, известувач за Комитетот на региони на Европскиот Парламент.

Од Општина Штип беа присутни координаторката за еднакви можности, претседателката на КЕМ, и член на КЕМ.

На **29 ноември 2012** година во рамки на активностите на МТСП за **ревидирање и усогласување на Националната стратегија за намалување на сиромаштијата и социјалната ислученост 2010 – 2020 со европските политики, мерки и индикатори (ЕУ 2020)** во Струмица беше организирана работилница. Целта на работилницата беше да се обезбедат податоци за состојбите и потребите на локалното население низ општините во регионот, како и изнаоѓање на прифатливи модели и начини за операционализација на Националната стратегија за намалување на сиромаштијата на локално ниво.

Во текот на 2013 и 2014 година се реализираше Менторска програма организирана од Македонско женско лоби во чии рамки беа спроведени повеќе обуки на различни теми а кои беа поврзани со проект кој го реализираше Општина Штип на тема „Усогласување на приватниот и професионалниот живот на жената“ Во рамки на менторската програма беа одржани 4 обуки од различни менторки на различни теми:

- Првата работилница на тема „Јавен настап беше реализирана од страна на поранешната пратеничка Цветанка Иванова.
- Втората работилница на тема : „Лобирање и застапување беше одржана од менторката и пратеничка“ Лилјана Затурска
- Третата работилница на тема: „Законската регулатива во Република Македонија во врска со усогласување на приватниот и професионалниот живот“ беше реализирана од страна на менторката Елена Грозданова на 16.06.2014 година.
- Четвртата и последна работилница на тема: Хармонизацијата помеѓу работата и приватниот живот-Европски искуства и добри практики, беше одржана од страна на менторката Пенелопе Ѓурчилова.

На 5 декември 2014 година Координаторот за еднакви можности на Општина Штип, Снежана Санева присуствуваше на **Националната конференција** под наслов „ Проактивна и координирана борба против трговија со луѓе со фокус на трудова експлоатација- Промоција и примена на индикаторите за идентификација за жртви на трговија со луѓе. За текот на конференцијата ги информираше членовите на комисијата на состанокот одржан на 15.12.2014 година.

Националната комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција при Владата на Република Македонија на седница одржана на 11 април 2014 година, донесе одлука за формирање на Локални комисији за борба против трговија со луѓе и илегална миграција во Штип, Тетово и Битола. Како резултат на тоа, во Штип, со одлука на Советот на Општина Штип беше донесена одлука за формирање на Локална комисија. За координатор на Локалната комисија беше избран координаторот за еднакви можности на Општина Штип, Снежана Санева. По оваа следуваа активности за обука на членовите на Локалната комисија и за изготвување на акциски планови.

Тоа се следниве обуки:

Од 22-23 мај 2014 година во Берово од страна на Националната комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција на Република Македонија и ОПСЕ беше организирана **обука**, на која присуствуваа членовите на Локалната комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција на Општина Штип. На обуката се работеше по Програмата за формирање на локални комисији на Националната комисија за борба против трговија со луѓе.

На 18-19 јуни 2014 година, во Струмица се организираше **обука** за изработка на акциони планови на Локалните комисији за борба против трговија со луѓе и илегална миграција, по што Локалната комисија на Општина Штип изработи Локален акциски план за борба против трговија со луѓе и илегална миграција кој беше усвоен од страна на Советот на Општина Штип.

Од 26-28 септември 2016 во Берово беше организирана **дводневна работилница** од страна на Националната комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција, а со поддршка од ОПСЕ и ИОМ (Меѓународна организација за миграции). На работилницата беа присутни и локалните координатори на Комисиите на Штип, Тетово и Битола. Целта на работилницата беше изготвување на Национална стратегија и Национален акциски план за борба против трговија со луѓе и илегална миграција.

17 октомври 2016 година Скопје, **еднодневна обука** на тема: „Општите индикатори за првична/ прелиминарна идентификација на претпоставените и потенцијални жртви на трговија со луѓе во контекст на мешани миграциски движења, организирана од Националната комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција и ИОМ (Меѓународна организација за миграција)

Се дискутираше за нивната улога на локално ниво како и законските регулативи кои се однесуваат на заштита на жртвите на трговија со луѓе и илегална миграција.

Од 28-30 март 2017 година во Скопје Локалната комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција присуствуваше на **обука** за изготвување на нови акциски планови на локално ниво. Обуката беше организирана од страна на националната комисија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција со поддршка од UNHCR, тело на ОН специјализирано за бегалци. На обуката беа реализирани повеќе сесии на кои членовите на Локалните комисији, а посебно на новоформираниите од Велес, Прилеп и Гевгелија имаа можност да се запознаат со

историјатот и постоењето на Националната комисија, со нејзината основна цел и со стратешките документ на како што е Националната стратегија за борба против трговија со луѓе и илегална миграција.

Во рамки на проектот на WN Women, (тело на Обединетите Нации за зајакнување на родовата еднаквост на жените), со наслов: **„Промоција на родово одговорни политики во Југоисточна Европа и Република Молдавија“** беа спроведени повеќе обуки на кои присуствуваше и координаторот за еднакви можности:

Проектот беше со времетраење од декември 2013 до декември 2016 година и се имплементира со поддршка на Австриската Развојна Агенција и Швајцарската Агенција за Развој и Соработка.

Покрај останатите десет града и Општина Штип беше е дел од овој проект. За истиот беше потпишан Меморандум за разбирање од страна на градоначалникот и регионалниот директор за Европа и Централна Азија на организацијата WN Women.

Првата обука се реализираше од 6-8 април 2015 година во Струга. На обуката се реализираа повеќе теми и тоа:

- Род и родов концепт,
- Вклучување на родовите концепти во главните политики (родово одговорни политики),
- Воведување на родово одговорно буџетирање,
- Родово одговорни политики во циклусот на креирање на буџетот,
- Методологија и чекори за креирање на родово одговорни политики и буџети

Втора напредна обука од истиот проект се спроведе од 16-18 ноември 2015 година во Струга . На истата беа опфатени следниве теми:

- Презентација на приоритетите и програмите на општините за 2016 година
- Родовата перспектива во партиципативните процеси и консултативни механизми за креирање локални политики и буџети
- Родова статистика на локално ниво
- Методи и алатки за родово одговорно буџетирање

Студиска посета на Виена, со цел запознавање со добрите практики и механизми за родово одговорно креирање на јавни локални политики во градот , реализирана од 16 до 18 декември 2015 година.

Трета обука на истиот проект „Собирање, користење и анализа на родова статистика“ 23-25 март Охрид.

Четврта обука на истиот проект на тема: „Алатки за поефикасно поттикнување на учеството на жените во процесот на креирање политики на локално ниво “ одржана на 29 и 30 октомври 2016 година во Велес. Активностите за оваа обука ги спроведе Центарот за истражување и креирање политики од Скопје.

По завршената обука беше спроведена во пракса и една од алатките , односно моделите за учество на жените во креирање на локалните политики, а тоа беше алатката „Приемен ден за жени кај градоначалникот“.

Истиот проект беше продолжен по потпишување на Меморандум за соработка со општините.

Петта обука за обучувачи на тема „Родово – одговорно буџетирање“, Охрид 18 -22 јуни 2017 година. Обуката ја организираше организацијата UN Women во Македонија. Целта на обуката беше да се обучат претставниците од општините кои работат на полето на родовата еднаквост, да бидат обучувачи за советниците и вработените во општините на темата Родово – одговорно буџетирање. На крајот на обуката беа доделени сертификати за обучувачи на учесниците во обуката.

Во рамки на проектот **„Зајакнување на капацитетите на локалните претставници за родово одговорно буџетирање“** во организација на ЗЕЛС, финансиски поддржан од телото на ОН за родова еднаквост UN Women, на 16 и 17 јуни 2015 година во Маврово се спроведе **обука** на тема: „Техники, методи и добри практики за воведување на родово одговорно буџетирањево единиците на локалната самоуправа“

Асоцијацијата за здравствена едукација и истражување ХЕРА во соработка со Амбасадата на Кралство Холандија во рамки на проектот „Заштита од дискриминација на ЛГБТ на локално ниво“ во кој беа вклучени три општини со претставници од повеќе институции (Штип, Куманово и Струмица) спроведе **обука** на тема „Јакнење на капацитетите на локалните координативни тела за заштита од дискриминација на локално ниво“,9-11 јуни 2016 година во Маврово . На обуката посебно се стави акцент на дискриминацијата по основ на род, родов идентитет и сексуална ориентација.

11 -15 октомври 2016 година се реализираше **студиска посета** на Холандија, градот Утрехт и Амстердам. Посетата беше организирана со цел да се согледаат позитивни практики во решавање на проблемот со дискриминацијата посебно на ЛГБТ заедницата. Координаторите за еднакви можности на Штип, Струмица и Куманово беа дел од групата која беше на студиската посета.

Асоцијацијата за здравствена едукација и истражување ХЕРА во соработка со Амбасадата на Кралство Холандија во рамки на проектот „Заштита од дискриминација на локално ниво спроведе **обука** на тема „Јакнење на капацитетите на локалните координативни тела за заштита од дискриминација“, Берово 8-10 март 2017 година во Берово

Цели на обуката :

-Да се зајакнат капацитетите на членовите на Локалните координативни тела за заштита од дискриминација од Штип, Куманово и Струмица за мултисекторска соработка

- Да се зајакнат капацитетите на членовите на координативното тело за комуникации за спречување на дискриминацијата.

Обука на Локални координативни тела за заштита од дискриминација за изготвување на локални акциони планови, одржана во Велес од 14 до 16 февруари 2018 година,

како дел од проектот на ХЕРА „Заштита од дискриминација на локално ниво“.

Теми на обуката:

- Осврт кон досегашните постигнати резултати и претставување на активностите за 2018 година
- Вовед во дискриминација, поим, видови и основи за дискриминација
- Род, родв идентитет и сексуална ориентација
- Анализа на примери од пракс
- Вовед во изработка на акциони планови
- Презентација на изработени планови на групите од Штип, Струмица и Куманово

2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) Ве молиме опишете

Во тековната година се спроведоа локални избори на кои се избра нов градоначалник и нов состав на советници од кои се формираа комисиии. Меѓу новоформираните комисиии е и Комисијата за еднакви можности, чии членови во идниот период ќе бидат обучувани од областа на еднаквите можности. Се чекаше изборот на нови советници.

Во наредниот период ќе бидат спроведени обуки за советниците од областа на еднакви можности.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

- Локален акциски план за борба против трговија со луѓе и илегална миграција во Република Македонија,
- Годишен оперативен план за борба против трговија со луѓе и илегална миграција на Општина Штип за 2017 година
-

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

Два акциски плана со донесување заклучоци од Советот на Општина Штип за нивно усвојување:

- Заклучок за донесување на акцискиот план , број 08-4419/1 од 23 јуни 2017 година
- Заклучок за донесување на Годипшниот оперативен план број 08-4420/1 од 23 јуни 2017 година

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

Немање доволно наменски финансиски средства кои би се искористиле за спроведување на концептот на еднакви можности.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

Добра пракса: Соработка со Фондација Елена Лука со чија помош беа доделени финансиски средства во износ од 100.000 денари на самохрана мајка со 3 деца за развивање на мал сопствен бизнис.

3.3. Наведете примери за научени лекции

Координацијата и соработката на сите релевантни фактори во заедницата е од исклучително значење за напредокот на полето на еднаквите можности. Современиот развој на едно општество подразбира целосно еднаков третаман на сите граѓани и целосно отсуство на каков било вид на дискриминација и исклученост.

Потребна е добра волја за целосно спроведување на законската регулатива за еднаквите можности.

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат

Активностите се предвидени во Годишна програма за еднакви можности на Општина Штип за 2018 година.

- Обука за концептот за еднакви можности на советниците, членови на советот на Општина Штип
- Трибина за женско претприемништво,
- Проект : „Подигање на светса кај средношколската младина за сексуално – преносливи болести“
- Трибина со која ќе се одбележи Меѓународен ден на лица со даунов синдром
- Организирање на еднодневна екскурзија на родители и деца со аутизам по повод 2 април Светски ден за борба против аутизмот
- Организирање на настан по повод 16 дена активизам против родово базирано насилство
- Проширување на Локално координативно тело за заштита од дискриминација со нови членови, претставници на Здруженија на граѓани
- Разгледување на програми и извештаи за работа на институции под надлежност

на Општина Штип и Одделенија на Локалната самоуправа од страна на КЕМ и внесување на родов концепт во истите, односно нивно родово сензибилизирање.

Забелешка: Програмата ќе биде разгледувана на КЕМи на Советот на Општина Штип и истата може да претрпи измени и дополнувања

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Првата КЕМ во Општина Штип е формирана во 2006 година.

Последаната Комисија за еднакви можности е формирана на седница на Совет на Општина Штип, одржана на 22 ноември 2017 година, со решение бр. 08 - 7238/1. Во составот на Комисијата се избрани советниците:

1. Бети Тасевска – претседател на КЕМ
2. Тоше Тулиев - член
3. Јордан Атанасов - член
4. Елмир Мандак - член
5. Сашо Ѓоргиев - член

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол:

1 жена и 4 мажи

б) Образование:

2 високо, 1 вишо, 2 средно образование

в) Етничка припадност:

3 Македонци, 1 Влав, 1 Турчин

г) Припадност на политичка партија,

2 од СДСМ, 1 од ГРОМ, 1 од ПОДЕМ, 1 од Достоинство,

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа

Не

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа

Не

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа

Да, во контрола на годишните програми на институциите чии основач е Локалната самоуправа (детски градинки, училишта. КЕМ задолжително контролира дали во програмите на овие институции се застапени содржини кои придонесуваат кон унапредување на концептот на еднаквите можности.

5.2. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

Координаторот за еднакви можности има доставено до Советот на Општина Штип Укажување за потреба од родов баланс во застапеноста на членови во комисији формираи од Советот на Општина Штип, бр. 10-7300/1 од 24.11.2017 година

Координаторот за еднакви можности има поднесено и Барање за разгледување на програми и извештаи на одделенија, сектори и институции под надлежност на Локалната самоуправа на седниците на Комисијата за еднакви можности, број 10-341/1 од 17.01.2018 година.

5.3. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Не, но има Акциски план со кој се предвидени активности на КЕМ и координаторот за еднакви можности.

За 2018 година е изготвена Годишна програма за работа на КЕМ и координаторот за еднакви можности.

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

Во текот на 2017 година Комисијата за еднакви можности при Совет на Општина Штип, одржа 4 седници. На седниците беа разгледувани прашања од доменот на надлежностите на Комисијата.

На првата седница на КЕМ во 2017 година, одржана на 3 февруари 2017 година беше ставен на разгледување Годишниот извештај на Локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности на мажите и жените.

На втората седница на КЕМ, одржана на 12 јуни 2017 година се дискутираше за донесување на Локален акциски план на Општина Штип за борба против трговија со луѓе и илегална миграција 2017-2020 во Република Македонија, како и за Годишен оперативен план на Општина Штип за борба против трговија со луѓе и илегална миграција 2017 година.

На третата седница одржана на 22 август 2017 година, Комисијата дискутираше за

донесување на Локален акционен план за вработување, домување, образование и здравство на жената ромка за периодот од 2017 до 2020 година.

На четвртата седница на КЕМ, одржана на 29 септември 2017 година се разгледуваа следниве точки :

1. Годишен извештај за работата на ООУ „Ванчо Прке“ Штип за учебната 2016 – 2017 година.
2. Годишна програма за работата на ООУ „Ванчо Прке“ Штип за учебната 2017-2018 година.
3. Годишен извештај за работата на ООУ „Гоце Делчев“ Штип за учебната 2016 – 2017 година.
4. Годишна програма за работата на ООУ „Гоце Делчев“ Штип за учебната 2017-2018 година.
5. Годишен извештај за работата на ООУ „Димитар Влахов“ Штип учебна 2016/2017 година.
6. Годишна програма на ООУ „Димитар Влахов“ Штип учебна 2017/2018 година.
7. Годишен извештај за работата на ООУ „Славејко Арсов“ Штип за учебната 2016 – 2017 година.
8. Годишна програма за работата на ООУ „Славејко Арсов“ Штип за учебната 2017-2018 година.
9. Годишен извештај за работата на ООУ „Тошо Арсов“ Штип за учебната 2016 – 2017 година.
10. Годишна програма за работата на ООУ „Тошо Арсов“ Штип за учебната 2017-2018

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

Би можела да се зголеми координацијата, преку почесто присуство на претставниците на Секторот за еднакви можности од МТСП на локално ниво и реализација на различни активности како трибини, средби со граѓани, присуство на локални медиуми и сл.

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

Поголема вклученост на релевантните централни и локални фактори за реализирање на Стратегијата за еднакви можности.